



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

ВЫПУСК №31,
24.11.17



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный Дайджест
Нефтегазстройпрофсоюза России

В СУРГУТЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОХРАНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ СЕВЕРЯН

Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», которая прошла в Сургуте 16 и 17 ноября, собрала чуть менее 200 человек, в том числе представителей федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководителей нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, а также международных экспертов.

Конференция организована Нефтегазстройпрофсоюзом России совместно с Международной организацией труда, Глобальным союзом IndustriALL и Общероссийским отраслевым объединением работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Центральной темой Конференции стал вопрос оплаты труда работников северных регионов.

В первый день работы Конференции свое мнение по вопросам оплаты труда высказали: Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, представители законодательной и исполнительной власти, Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной Организации Труда, Глобального союза IndustriALL и Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

Продолжение на стр. 5

В этом номере:

5-10

В Сургуте обсудили вопросы оплаты труда и сохранения государственных гарантий для северян

Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», которая прошла в Сургуте 16 и 17 ноября, собрала чуть менее 200 человек



11-13

«СИБУР Профсоюз» провёл традиционный семейный спортивный праздник

В легкоатлетическом манеже ЦСКА 18 ноября состоялся спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!», организованный межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз» для семей сотрудников. В празднике приняли участие 38 семей сотрудников Корпоративного центра, московских офисов НИПИГазпереработка, ИТ-сервиса

14

В Сургуте подписано трехстороннее соглашение

В администрации города Сургута
21 ноября 2017 года состоялось
подписание трехстороннего
соглашения по регулированию
социально-трудовых отношений на
2018-2020 годы



4 Точка в споре о составе МРОТ еще не поставлена

15 Новокуйбышевский НПЗ: готовим молодых профсоюзных активистов

ТОЧКА В СПОРЕ О СОСТАВЕ МРОТ ЕЩЕ НЕ ПОСТАВЛЕНА

14 ноября 2017 года состоялось заседание Конституционного Суда Российской Федерации по жалобам ряда граждан России о нарушении их конституционных прав положениями статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Нарушение конституционных прав заявители усмотрели в установлении работодателями заработной платы в размере минимального размера оплаты труда с уже включенными в нее процентными надбавками и районными коэффициентами, гарантирующими повышенный размер оплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. В связи с этим они были вынуждены обратиться в суд, который счел подобные действия работодателя доступными, а такой порядок определения размера заработной платы законным, ссылаясь на положения указанных статей Трудового кодекса РФ.

В заседании Конституционного Суда Российской Федерации участвовали полномочные представители в Конституционном суде Российской Федерации от Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Президента Российской Федерации, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, а также представители Министерства юстиции Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Выступления указанных представителей органов власти, высказавших разные позиции по данному вопросу, в очередной раз подтвердили несовершенство трудового законодательства, поскольку правоприменительная практика «допустила» возможность полярного толкования норм Трудового кодекса РФ



в части определения состава МРОТ и заработной платы в целом.

Так, представители Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации и Генеральной прокуратуры Российской Федерации сошлись во мнении, уже неоднократно выраженном в ряде определений Конституционного Суда Российской Федерации о том, что заработная плата работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должны быть начислены районный коэффициент и надбавка за стаж работы в данных районах или местностях.

Мнения участников заседания разошлись, а значит и узнать какую окончательно точку в этом споре поставит Конституционный Суд, можно будет после провозглашения его решения. Решение объявят на закрытом совещании суда, дата которого пока не определена.

На заседании Конституционного Суда Российской Федерации присутствовали представители общероссийских профсоюзов, в том числе и Нефтегазстройпрофсоюза России.

В СУРГУТЕ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОХРАНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГАРАНТИЙ ДЛЯ СЕВЕРЯН

Международная конференция «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты», которая прошла в Сургуте 16 и 17 ноября, собрала чуть менее 200 человек, в том числе представителей федеральных и региональных органов законодательной и исполнительной власти, руководителей нефтегазовых компаний и профсоюзных организаций, а также международных экспертов

В ходе своего доклада Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** сделал акцент на основных аспектах защиты социально-трудовых прав и экономических интересов граждан, работающих на Севере, в том числе в области установления достойной заработной платы и сохранения государственных гарантий, он, в

частности, сказал: «Необходимо сместить акценты с перспектив освоения природных ресурсов на человека труда и найти возможности для формирования системы эффективных мер социально-экономической поддержки граждан, работающих и проживающих в непростых природно-климатических условиях».



Член Комитета Совета Федерации по экономической политике, представитель законодательного органа государственной власти ХМАО-Югры **Юрий Важенин**, приветствуя участников форума, отметил, что компенсационные выплаты - это не заработная плата. «Это компенсация за долгую и суровую зиму, особенности климата. В СССР никому не платили деньги просто так. Все выплаты обоснованы реальной жизнью на Севере. Конечно, сейчас бытовые условия жизни значительно изменились в лучшую сторону, но это не заменит отсутствие солнечного тепла. Оспаривать необходимость компенсаций могут только люди, которые никогда сами не проходили школу жизни на Севере», - подчеркнул Юрий Иванович.

Первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Михаил Тарасенко** подчеркнул важность и актуальность вопросов заработной платы на Севере: «Выражаю уверенность, что будет заявлена консолидированная позиция по этой теме, так как Профсоюзы выступают движущей силой по формированию

социального государства в России. Сейчас в Государственной Думе идет непростой процесс принятия бюджета на следующий год, но все депутаты межфракционной группы «Солидарность», а также депутаты, представляющие северные регионы, поддерживают позицию, выраженную профсоюзами по сохранению структуры компенсационных выплат».

«Уверен, что выработанные в ходе работы конференции рекомендации принесут пользу всем сторонам социального партнерства, в том числе Нефтегазстройпрофсоюзу России-нашему давнему партнеру, с которым у нас подписано успешно реализуемое соглашение», - подчеркнул Первый заместитель Губернатора ХМАО-Югры **Геннадий Бухтин**.

Заместитель Председателя ФНПР **Нина Кузьмина** отметила, что термины «оплата труда» и «заработная плата» - это разные вещи: «Именно ошибочное отождествление этих понятий и приводит к обсуждению того, нужно ли вообще сохранять структуру компенсационных выплат. В корне этих обсуждений лежит небрежность

и ошибка. Сегодня, в соответствии с законодательством, в МРОТ не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты. Попытки любых манипуляций с законодательством по этой теме могут уничтожить социальную систему страны. Задача профсоюзов - не допустить этого».



Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Бюро трудящихся МОТ **Сергеюс Гловацкас** в своем докладе сделал акцент на необходимости усовершенствования работы Международной организации труда: «Сегодня процессы глобализации, роста неравенства, дигитализации и изменения климата оказывают существенное влияние на будущее сферы труда. Уверен, что выработанные на международной конференции рекомендации будут отражены в дальнейшей деятельности МОТ».

Кроме того, перед участниками Конференции выступил Директор энергетической отрасли Глобального союза IndustriAll, объединяющего 50 миллионов человек из 140 стран, **Диана Хункера Куриэль**. Она, в частности, сказала: «Сейчас в мире наблюдаются определенные тенденции, которые касаются заработной платы. За последние годы она увеличилась в странах с развивающейся экономикой, но ее рост застопорился в странах с развитой экономикой. Наблюдается усиление неравенства в оплате труда во всех странах. Богатые становятся богаче, а бедные – беднее. По всему миру наблюдается феномен нищего трудящегося, работающего полный день, но остающегося за чертой бедности. Что профсоюзы могут с этим сделать? Мы должны укреплять нашу солидарность, создавать международные альянсы, увеличивать охват членством, вести переговоры по отраслевым коллективным договорам. Вместе мы сильнее».

«Я сам из Ханты-Мансийска, и мне очень знакома и близка тематика этой Конференции. Тот, кто жил и работал на Севере, понимает, что люди тут должны получать компенсации. Обычно представитель объединения работодателей на профсоюзных мероприятиях выступает в роли защищающегося».



Сегодня можно говорить о солидарной позиции обеих сторон. Оплата труда в нефтегазовой сфере выше, чем в других. Со своей стороны работодатели не против продолжать процесс повышения минимальной заработной платы. У профсоюзов сейчас сильная позиция по вопросу сохранения существующей структуры оплаты труда на Севере. Нам нужно укреплять систему нашего социального партнерства», - отметил Вице-президент-исполнительный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности **Александр Кабанов**.



Также в первый день работы международные коллеги поделились опытом установления и формирования заработной платы в своих странах.

Разговор на тему необходимости принятия мер для установления достойной оплаты труда, особенно на территориях с тяжелыми природно-климатическими условиями труда, продолжили председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов**, председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «ЛУКОЙЛ» **Георгий Кирадиев** и заместитель председателя межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Юрий Артемьев**.

Второй день работы Международной конференции «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты» был организован в формате двух панельных дискуссий.

На площадке «Формирование достойной заработной платы работников: действия профсоюзов» при участии экспертов была рассмотрена структура заработной платы в северных регионах. Кроме того, участниками панельной дискуссии были высказаны предложения для включения в

итоговые рекомендации Конференции.

Модератором дискуссии выступил региональный секретарь Глобального союза IndustriALL **Вадим Борисов**. В своем докладе он отметил, что необходимо разграничивать понятия «льгота» и «компенсация». «Льготы - это то, что человек обычно вынужден «выпрашивать» у государства, а компенсации – это утвержденные законом гарантии, выполнения которых должны добиваться профсоюзы», - отметил он. По его мнению, сейчас по всему миру наблюдается размытие сторон социального партнерства. «Многие государства пытаются переложить выполнение социальных обязательств на работодателя. Профсоюзы выступают против такого подхода», - отметил Вадим Борисов.

«Роль Севера в экономике России с каждым годом только растет. В северных регионах находится 90% нефти, почти 100% алмазов и 70% процентов всех ископаемых ресурсов страны. Будущее нашей экономики зависит от того, как мы эти богатства будем использовать», - заявил первый заместитель Генерального директора ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России **Александр Разумов**. По его словам, в северных регионах наблюдается сложная демографическая ситуация, изменить которую способны индексация материнского капитала и введение в него северных коэффициентов. Александр Разумов предложил выпустить сборник статей и докладов Конференции, а также перевести его на английский язык.



На панельной дискуссии «Оценка эффективности и достаточности действующих льгот и гарантий для работников на Севере» участники Конференции обсудили эффективность действующих гарантий и компенсаций на Севере как фактора мотивации к жизни и работе в суровых природно-климатических условиях, соотношение уровня оплаты труда на Севере с учетом гарантий и компенсаций и уровня оплаты труда в других регионах России, а также возможные действия профсоюзов по сохранению действующих льгот и гарантий для работников. Модератором дискуссии выступил Председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Евгений Черепанов.

Как отметил Председатель комитета по труду, вопросам миграции и занятости населения Мурманской областной Думы **Александр Макаревич**, после распада СССР на текущий момент у России так и не появилась продуманная «северная» политика. По его мнению, многие из разработанных в прошлом решений могут стать основой для будущих инициатив по этой теме. Он внес предложение в рекомендации Конференции по оплате листов временной нетрудоспособности в размере 100 % от заработной платы вне зависимости от стажа работы в северных регионах. Кроме того, по мнению Александра Макаревича, молодежь должна получать надбавки с первого дня работы на Севере вне зависимости от конкретного места работы и стажа.

Эксперт Международной организации труда **Харри Талига** рассказал об эстонском опыте либерализации труда. По его мнению, дерегуляция трудовых отношений, которая началась в стране в 2008 году, не оказала никакого положительного



эффекта. Тогда новый закон о трудовом договоре Эстонии включил в себя много инициатив, которые невозможно было выполнить в условиях экономического кризиса. «Какими были последствия принятия нового закона о труде и кризиса? ВВП сократилось на 15%. Безработица достигла 20%. Заработная плата в среднем уменьшилась на 20%. В этих условиях зарплата у членов профсоюзов сократилась значительно меньше благодаря коллективным переговорам и коллективным договорам, которые еще раз доказали свою эффективность в кризис», - отметил он.



Председатель Сургутской районной организации Профсоюза **Татьяна Зайцева** в своем выступлении обозначила разные уровни гарантий – государственные, отраслевые, региональные, муниципальные и уровень предприятия - и обозначила задачи профсоюзной работы на каждом из них. По ее мнению, особое внимание при обсуждении «северных» вопросов нужно уделить системе сохранения и восстановления здоровья. Кроме того, Татьяна Зайцева указала на существующие миграционные проблемы, связанные с оттоком молодежи из северных регионов и увеличением числа низкоквалифицированных приезжих.

Подводя итоги работы панельной дискуссии, Председатель межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» **Евгений Черепанов** отметил, что компенсации и гарантии, предоставляемые северянам, недостаточны. «Законодательные инициативы, касающиеся северных территорий, необходимо перерабатывать с учетом опыта СССР. Говоря об отраслевом уровне, мы должны понимать, что на самом деле профсоюзам приходится работать с целой совокупностью разных по масштабу компаний. Поэтому нужны единые «правила игры» для всех сторон социального партнерства», - отметил он

Завершился второй день Конференции обсуждением **рекомендаций властям и работодателям**, которые позволят профсоюзам более эффективно осуществлять деятельность по защите социально-трудовых прав и экономических интересов граждан, работающих на Севере, в том числе в области установления достойной заработной платы и сохранения государственных гарантий.

Итоги работы Конференции «Актуальные вопросы оплаты труда на Севере: международный и национальный аспекты» подвел Председатель

Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**.

«Устойчивое развитие северных регионов через освоение ресурсов, модернизацию промышленной базы, повышение качества жизни людей на Севере, создание современной инфраструктуры – это первоочередная задача



государства, реализовать которую возможно только путем принятия ответственных, научно обоснованных и сбалансированных решений. В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов и, в первую очередь, установления им достойной оплаты за труд, выполняемый в условиях, отклоняющихся от нормальных, участники Конференции подготовили соответствующие рекомендации. В них мы, выражая волю российских граждан – работников Севера, обращаемся к Государственной Думе Российской Федерации, Правительству Российской Федерации, работодателям, действующим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и их объединениям, Федерации Независимых Профсоюзов России и просим принять меры, способные переломить уже устоявшуюся тенденцию оттока работников с Севера. Мы будем работать над их последовательной реализацией. Надеюсь, что наши социальные партнеры нас в этом поддержат», – заявил **Александр Корчагин**.

«СИБУР ПРОФСОЮЗ» ПРОВЁЛ ТРАДИЦИОННЫЙ СЕМЕЙНЫЙ СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

В легкоатлетическом манеже ЦСКА 18 ноября состоялся спортивный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!», организованный межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз» для семей сотрудников. В празднике приняли участие 38 семей сотрудников Корпоративного центра, московских офисов НИПИГазпереработка, ИТ-сервиса

Обращаясь с приветственным словом к участникам соревнований, председатель межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» Вячеслав Харитонов подчеркнул, что профсоюзная организация в тесном сотрудничестве с руководством компании осуществляет последовательную и целенаправленную работу по пропаганде спорта и здорового образа жизни сотрудников. «Мы проводим это мероприятие уже во второй раз, - добавил он, - Семейный праздник «Папа, мама, я – спортивная семья!» становится доброй традицией».

Такие праздники уже проведены в разных городах деятельности СИБУРа, таких как Красноярск, Томск, Пермь, Свободный и других.

Перед началом соревнований участников ожидало сразу два приятных сюрприза: вкусный и полезный завтрак для всей семьи, а также спортивная форма с номерами команд, разработанная специально для мероприятия.

Праздник открыл забег самых маленьких участников от 2-х до 5-ти лет. Малыши продемонстрировали волю к победе, все прошли дистанцию и получили заслуженные шоколадные медали.



Для успешного прохождения всех испытаний требовалось продемонстрировать не только ловкость и выносливость, но и смекалку, ведь кроме традиционной надувной полосы препятствий, участникам предлагалось справиться с заданиями на логику и внимание.

Особенный восторг маленьких гостей праздника (и, конечно, их родителей) вызвала зона диджитал-соревнований.

Так, участникам предложили одновременно проверить футбольное мастерство и гоночную реакцию, сыграв в автофутбол: забить мяч



в ворота противника при помощи радиоуправляемой машинки. Кроме того, ребята играли в настольный хоккей роботами-хоккеистами и соревновались в мастерстве дистанционного управления гоночными мини-болидами, а также

получили отличную возможность почувствовать себя на биатлонном рубеже, испытывая меткость в электронном тире.

Была предусмотрена и зона свободных развлечений, где можно было испытать свою гибкость, сыграв в гигантский твистер, или попробовать удержаться на «бочке», уворачиваясь от вращающихся «лопастей» на аттракционе «Вертолет».



Для самых маленьких участников состязания была организована игровая площадка, где работали аниматоры. Кроме того, малыши могли перевоплотиться в любимых героев с помощью профессионального аквагрима.

Пока команда судей определяла победителей, все участники и болельщики могли полюбоваться шоу танцующих радиоуправляемых самолетов компании «От винта»

При подведении итогов соревнований были определены по 3 семьи-победителя в разных возрастных группах: 4-5 лет, 6-7 лет и 8-9 лет.

Все участники соревнований "Папа, мама, я – спортивная семья!" получили памятные медали и призы от межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз». Малышам вручили комплекты для игры в бадминтон, ребятам постарше – баскетбольные мячи. Победителям достались подарочные сертификаты в «Спорт Мастер».



серьезный, ответственный и яркий подход к таким праздникам».

После церемонии награждения Вячеслав Харитонов поблагодарил всех участников соревнований за силу, ловкость, командный дух и пригласил в дальнейшем участвовать не только спортивных, но и интеллектуально-развлекательных семейных состязаниях, которые организует «СИБУР Профсоюз».



Своими впечатлениями поделился Ильфак Валиев, сотрудник АО "НИПИГАЗ": «От лица нашего коллектива хотим выразить благодарность за праздник «Папа, мама, я – спортивная семья» и поблагодарить межрегиональную профсоюзную организацию «СИБУР Профсоюз» за



Вера Язева

Эксперт

Управление эффективностью
МПО «СИБУР Профсоюз»

В СУРГУТЕ ПОДПИСАНО ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

В администрации города Сургута 21 ноября 2017 года состоялось подписание трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы

В администрации города Сургута 21 ноября 2017 года состоялось подписание трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы между органами местного самоуправления города Сургута, в лице главы города Вадима Шувалова, Сургутским территориальным объединением работодателей в лице генерального директора Союза «Сургутская торгово-промышленная палата» Анны Чурмановой и Объединением организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района в лице председателя Любови Андриади. В мероприятии приняла участие Татьяна Зайцева, председатель Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Хочу искренне поблагодарить ту команду, которая работала над этим документом. Я знаю, что к этой работе привлекались работодатели многих организаций, представители общественности и профсоюзных комитетов предприятий города. Договор дает нам возможность выстроить взаимоотношения на

ближайшую перспективу таким образом, чтобы они устраивали и работодателей, и, самое главное, наших горожан.

Мы заключаем трехстороннее соглашение для перспектив развития города, развития промышленности. Естественно, это занятость населения, предусматриваются организация рабочих мест или, наоборот, их сокращение, чтобы все было в рамках закона. Конечно же, это и вопросы охраны труда, и не менее важный факт – социальные гарантии, которые будут предоставляться работникам на своих рабочих местах, как в бюджетной сфере, так и в промышленной. Поэтому считаю, что это очень важный документ для нашего города, который будет защищать трудящихся», - отметила председатель Объединения организаций профсоюзов города Сургута и Сургутского района Любовь Андриади.

Татьяна Зайцева отмечает, что принятое соглашение определяет проведение социально-экономической политики в городе, направленной на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь человека труда; повышение их уровня оплаты; развитие форм вовлечения молодежи в трудовую деятельность; сохранение гарантий и компенсаций для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Участники встречи отметили, что обязательства и гарантии, включенные в соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.



Владимир Заенчковский

*пресс-секретарь Сургутской
районной организации
Профсоюза*

Новокуйбышевский НПЗ: готовим молодых профсоюзных активистов

На Новокуйбышевском НПЗ прошел первый этап адаптационного курса для молодых специалистов первого года обучения. Благодаря продуктивному социальному партнерству, на Новокуйбышевском НПЗ в адаптационный курс молодых специалистов впервые был включен блок интерактивного обучения для ознакомления вновь принятых работников предприятия с профсоюзной организацией.

Молодые специалисты познакомились с деятельностью профсоюзной организации, узнали структуру отраслевого Профсоюза и на практике ощутили пользу и преимущества Профсоюза. В заключение адаптационного курса председатель объединенной первичной профсоюзной организации Новокуйбышевского НПЗ Вячеслав Исаев и заместители Генерального директора завода поздравили новых

работников с серьезным шагом в их жизни и традиционно посвятили молодых специалистов в нефтяники.

Обучение в таком формате было интересным и необходимым для вновь прибывших работников предприятия. Профсоюзная организация поставила перед собой задачу внедрения совместно с вводным инструктажем – и блока профсоюзного обучения, чтобы каждый нефтепереработчик смог дать грамотный и точный ответ на вопрос: «Что такое Профсоюз?»

В будущем для молодых работников и молодых специалистов предприятия будет разработан специальный интерактивный курс о деятельности профсоюзной организации для Молодежного совета с тем, чтобы вся активная и инициативная молодежь погрузилась в деятельность профсоюзной организации.



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельный Дайджест

Нефтегазстройпрофсоюза России

Выпуск №31, 24.11.17

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на
официальном сайте
Rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:
Светлана Есаулова, Сергей
Лейканд, Анастасия Нестерова,
Константин Волков, Вера Язева,
Владимир Заенчковский

Следующий номер «Ласточки»
выйдет 1 декабря 2017 года

Электронная почта «Ласточки»

Press@rogwu.ru